



ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО»

ПРИКАЗ

«30» 08 2018

№ 1340-08

г. Тирасполь

О введении в действие решений
Ученого совета ПГУ им. Т.Г. Шевченко
от 30 мая 2018 года

Согласно п. 5.14 Положения об Ученом совете Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко (Приказ ректора университета от 06.03.06. № 202-ОД),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко». (Приложение).

2. Считать утратившими силу:

- Кодекс чести преподавателя (ученого) Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко;

- Кодекс чести студента Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко.

3. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по молодежной политике, профессора В.В. Ени.

Ректор

С.И. Берил

Приложение _____
к приказу ректора ПГУ им. Т.Г.Шевченко
от «30» _____ 2018 г № 1340-09

Государственное образовательное учреждение высшего образования
«Приднестровский государственный университет
им. Т.Г. Шевченко»

ПРИНЯТО:
на совместном заседании профсоюзных комитетов
сотрудников и студентов ПГУ им. Т.Г. Шевченко
протокол от 06.03.2018г.№ 20

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
преподавателей, работников и обучающихся
государственного образовательного учреждения
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Тирасполь 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.
2. Основные ценности и принципы корпоративной этики Университета.
3. Общие этические правила поведения преподавателей, работников и обучающихся.
4. Профессиональная этика научно-педагогического работника Университета.
5. Этика поведения обучающегося.
6. Этика поведения работника Университета.
7. Ответственность за нарушение положений Этического кодекса.
8. Порядок принятия и механизмы внедрения Этического кодекса.

Мы, научно-педагогические работники, другие категории работников и обучающиеся (далее — преподаватели, работники и обучающиеся) Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Приднестровский государственный университет им. Т.Г.Шевченко» (далее - Университет), основываясь на положениях Конституции Приднестровской Молдавской Республики, общепризнанных нормах и принципах международного права, нормах морали и нравственности, отражающих идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности, следуя высоким нравственным традициям приднестровского университетского образования, которые ориентированы на развитие духовности, гражданских ценностей, патриотизма, осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала республики, утверждая в Университете атмосферу взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности, стремясь к повышению уровня культуры общения и к формированию подлинно демократических отношений между преподавателями, работниками и обучающимися, принимаем и обязуемся соблюдать Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся Университета.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся (далее – Кодекс) Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко разработан в соответствии с Конституцией Приднестровской Молдавской Республики, законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании», на основании Устава Университета, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Университета, руководствуясь общепризнанными нравственными и этическими нормами и принципами.

1.2. Кодекс принимается в целях обеспечения высокого уровня правовой культуры, правосознания, повышения деловых качеств, осознания ответственности за результаты своего труда и обучения всеми членами многотысячного коллектива Университета.

1.3. Кодекс является внутренним локальным актом Университета, обязательным для исполнения всеми сотрудниками, преподавателями и обучающимися. Кодекс един для структурных подразделений Университета и его филиалов.

1.4. Кодекс закрепляет ключевые принципы, нормы, правила делового общения и поведения, обучения и воспитания и обеспечивает:

- формирование и закрепление морально-этических ценностей, принципов и правил поведения у преподавателей, работников и обучающихся, их совместного труда и общения, способствующих эффективной реализации миссии Университета и стратегических приоритетов развития;

- установление общих правил поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива университета; поддержание атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

- понимание и исполнение этических норм всеми обучающимися и

работниками Университета вне зависимости от занимаемой должности как на территории Университета, так и за его пределами; недопущение религиозной и политической пропаганды и агитации;

- укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов, повышение престижа и конкурентоспособности Университета в приднестровском, российском и общемировом образовательном пространстве.

1.5. Преподаватели, работники, устраивающиеся на работу в Университет, обучающиеся, поступающие в Университет, поддерживая корпоративную культуру, принимают на себя обязательства по соблюдению настоящего Кодекса.

2. Основные ценности и принципы корпоративной этики Университета

2.1. Основными этическими ценностями коллектива преподавателей, сотрудников и обучающихся Университета являются:

- самосовершенствование, творческий рост, конструктивное сотрудничество и партнерские отношения;
- взаимно уважительные и доброжелательные отношения, защита чести и достоинства каждого;
- высокий авторитет Университета, соответствие его главной миссии;
- патриотизм и преданность Приднестровской Молдавской Республике;
- бережное отношение и приумножение материально-технических и интеллектуальных ресурсов Университета;
- высокий интеллектуальный, научный, культурный потенциал Университета.

2.2. В своей деятельности Университет руководствуется следующими этическими принципами:

- установление отношений с органами власти и управления всех уровней, с заказчиками, партнерами на основе соблюдения правовых, нравственных и этических норм;
- установление доброжелательных отношений с обучающимися, сотрудниками, преподавателями на основе уважения их чести и достоинства;
- недопущение конфликтов между личными интересами и профессиональной деятельностью, а также обмана, умалчивания и ложных заявлений, не совместимых со статусом обучающегося, преподавателя и сотрудника Университета;
- признание трудовых заслуг своих работников и обучающихся, стремление обеспечить им справедливое вознаграждение в соответствии с уровнем полученных результатов, качеством и количеством вложенного личного усердия;
- обеспечение социальных гарантий преподавателям, работникам и обучающимся, безопасных условий труда, соответствующего ресурсного оснащения,

создание условий профессионального роста;

- ответственное исполнение своих обязательств перед руководителями, сотрудниками, обучающимися, органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами;

- обеспечение оплаты труда в соответствии с квалификацией и достигнутыми результатами, а также равные условия для профессионального роста;

- нравственная чистота и добропорядочность, недопущение совершения безнравственных поступков;

- проявление толерантности, уважения к иным взглядам, идеям, суждениям и уважительное отношение к тем, с кем собственные взгляды и суждения не совпадают;

- уважение к опыту и труду старшего поколения, наставников.

2.3. В своей деятельности Университет руководствуется следующими подходами:

- соблюдает законодательство ПМР, нормативные акты, общепринятые нормы и принципы нормативного поведения университетской корпоративной культуры;

- обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина;

- создает условия для самосовершенствования работников и обучающихся, предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, личностного и карьерного роста;

- действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной практики, противодействует коррупции и вымогательству;

- строит отношения с обучающимися и сотрудниками на взаимоуважении и доверии;

- совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда;

- ведет в отношении обучающихся и работников политику равных возможностей, отсутствия дискриминации;

- обеспечивает безопасность труда и учебного процесса;

- проявляет уважение к традициям Приднестровской Молдавской Республики, укрепляет корпоративные традиции Университета.

-

3. Общие этические правила поведения преподавателей, работников и обучающихся

3.1. В целях дальнейшей эффективной работы и развития Университета каждый руководитель, сотрудник, преподаватель и обучающийся в рамках своей компетентности должен:

а) добросовестно соблюдать и исполнять Устав Университета, правила внутреннего трудового распорядка, настоящий Кодекс и иные локальные нормативные акты

Университета, нравственные и этические нормы;

б) дорожить репутацией Университета, заботиться о его позитивном имидже, не допускать действий, наносящих урон интересам вуза, пресекать любые попытки опорочить честь и авторитет Университета. Читать и приумножать традиции Университета, активно принимать участие в общественной жизни и в мероприятиях, организуемых вузом, способствовать сохранению и повышению его престижа и авторитета;

в) приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете, по требованию охраны предъявлять документ, удостоверяющий личность (удостоверение сотрудника, студенческий билет, зачетную книжку, паспорт);

г) соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание, корректность, доброжелательность, отзывчивость и пунктуальность, проявлять уважительное отношение к достоинству и правам каждого члена коллектива сотрудников и обучающихся;

д) на вузовских мероприятиях: собраниях, конференциях, заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках, - проявляя уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок, не покидать аудиторию до конца мероприятия, отключать звуковые сигналы электронных устройств. В случае острой необходимости в виде исключения можно покинуть зал в паузе между выступлениями;

е) соблюдать деловой стиль и (или) форменный стиль в одежде, соответствующий характеру профессиональной и образовательной деятельности. Внешний вид работника и обучающегося должен отличаться сдержанностью, аккуратностью и чистотой.

ж) соблюдать культуру речи, не допускать грубость, использование оскорбительных выражений или реплик, выражать поддержку и понимание членам коллектива (отдела, кафедры, учебной группы), воздерживаться от негативных оценочных суждений по поводу решений и действий ректората, руководителей, коллег и сокурсников; не обсуждать профессиональные и личные качества, действия и поступки коллег, сокурсников в их отсутствии; способствовать предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, пресекать интриги, слухи, сплетни;

з) здороваться при встрече и обращаться на «Вы» вне зависимости от возраста и статуса человека; всегда извиняться за свое некорректное поведение;

и) проявляя уважение к некурящим людям, помнить, что на территории Университета действует режим категорического запрета на курение, употребление и распространение наркотических средств и психотропных веществ, алкогольных напитков, электронных сигарет, кальянов и т.п.

к) активно противостоять распространению вредных привычек, употреблению наркотических средств, вести здоровый образ жизни, рационально распределять свое рабочее время, заниматься физической культурой и быть примером для окружающих;

л) проявлять уважение к обычаям и традициям народов Приднестровья и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, со-

циальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) способствовать поддержанию здоровой обстановки в коллективе, не допускать дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, вероисповедания, убеждений, социального положения, образования, трудового стажа;

н) уважать право выбора обучающихся, сотрудников и преподавателей на участие в легальных политических акциях, профессиональной и религиозной деятельности, не противоречащих действующему законодательству ПМР, не в ущерб учебному процессу;

о) уважать частную (личную) жизнь руководителей, сотрудников, преподавателей и обучающихся, соблюдать суверенитет личности;

п) исключать действия, влекущие за собой причинение ущерба репутации Университета, его имуществу и финансам, использование чужих результатов исследований или иной информации в целях личной выгоды;

р) принимать меры по противодействию коррупции, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

с) стремиться к созданию атмосферы взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности, стремиться к повышению уровня культуры общения и к формированию подлинно демократических отношений между всеми участниками образовательного процесса.

4. Профессиональная этика преподавателей

4.1. Основу нравственно-этического поведения преподавателя Университета составляют: признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, высокая нравственность, порядочность, преданность интересам Университета, его корпоративной культуре, верность профессиональному долгу.

4.2. Преподаватель, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

в) строить отношения с обучающимися на основе взаимного уважения и партнерства, требовательности к себе и обучающимся, сохранять принципы объективности и беспристрастности;

г) развивать у обучающихся самостоятельность, инициативность, ответственность, добросовестность, честность, способствовать формированию активной гражданской позиции, патриотизма, уважительного отношения к правам и свободам других лиц, культуры здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы и технологии обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения

образования лицами с ограниченными возможностями;

ж) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

з) обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей, и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство обучающихся;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении преподавателем трудовых обязанностей, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

4.3. При выполнении трудовых обязанностей преподаватель не должен допускать:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) проявлений грубости, пренебрежительного тона, унижения достоинства, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, повышения голоса, употребления в речи ненормативной лексики;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) требований для сдачи зачетов и экзаменов, выходящих за рамки учебной программы;

д) изменения критериев оценки в ходе экзамена или зачета;

е) участия в любой противоправной деятельности, которая может принести вред Университету.

4.4. Положения Кодекса юридически закрепляются трудовым договором, заключаемым каждым сотрудником с администрацией Университета.

4.5. Нарушение настоящего Кодекса может быть объектом обсуждения на Советах факультетов (института, филиалов) и служить основанием для расторжения трудового договора или отчисления из университета.

5. Этика поведения обучающегося

5.1. Обучающийся должен с уважением относиться к истории, традициям и символике Университета.

5.2. В Университете поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, факультетов и т.д. - совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

5.3 Обучающимся следует:

а) добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускать проявления нечестности, недисциплинированности и обмана в учебном процессе;

б) посещать занятия, предусмотренные расписанием; пропуск занятий по уважительной причине необходимо подтверждать официальными документами; не покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;

в) не допускать действий, каким-либо образом препятствующих протеканию учебных занятий;

г) уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет; цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и выпускных квалификационных работ; не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или выпускной квалификационной работы, подготовленные другими лицами;

д) не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний; использовать электронные устройства только для целей, связанных с учебным процессом;

е) заботиться о культуре речи и стиле общения, не допускать грубость, фамильярность, сквернословие;

ж) соблюдать субординацию в отношениях с преподавателями и работниками Университета; первыми приветствовать сотрудников, преподавателей и руководство Университета; приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию, вставанием; при опоздании обучающийся может пройти в аудиторию только с разрешения преподавателя; преподаватель имеет право удалить обучающегося с занятия за нарушение дисциплины;

з) в случае индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать форму аттестации другому преподавателю. Вопрос о замене преподавателя решается деканом (директором института, филиалов) на основании представления заведующего кафедрой.

и) во время участия во вневузовских мероприятиях (семинарах, конференциях, фестивалях и др.) позиционировать себя как представителя Университета, сохранять престиж и авторитет Университета; не принимать участия в любой противоправной деятельности, которая может принести вред Университету;

к) руководствоваться принципами здорового образа жизни, которые предполагают отказ от курения, употребления алкогольных напитков и наркотических средств, разумную организацию учебного и досугового времени, занятия физкультурой и спортом;

л) поддерживать деятельность, направленную на укрепление системы студенческого самоуправления, развитие студенческой творческой активности (научно-образовательной, спортивной, художественной, организаторской, и т.п.), на повышение корпоративной культуры и укрепление имиджа Университета как центра образования, науки, культуры и молодежных социально-ориентированных инициатив;

м) бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и

прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала, не принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели;

н) при входе в здание Университета обучающийся должен снять головной убор (кроме женщин), и привести себя в надлежащий вид; на занятиях обучающийся должен быть без верхней одежды;

о) соблюдать в одежде обучающегося чистоту и опрятность, не рекомендуется носить спортивные костюмы (за исключением мероприятий, предполагающих ношение спортивного костюма), короткие шорты (разрешенная длина: для юношей - не выше колена; для девушек - не выше, чем на длину ладони руки выше колена), короткие юбки (для девушек - не выше, чем на длину ладони руки выше колена), а также иную вызывающую и/или вульгарную одежду (глубокие разрезы на юбке, прозрачные блузы, глубокое декольте, открытые животы, поясицы, спины, разрезы и заплатки на коленях, яркие надписи и изображения, пляжная обувь).

п) уважать интересы соседей и поддерживать атмосферу добрососедства обучающихся, проживающих в общежитии Университета, избегать конфликтов с другими проживающими и администрацией, соблюдать требования Положения о студенческом общежитии; выполнять все правила проживания в общежитии, связанные с соблюдением санитарно-гигиенического режима, благоустройства общежития и прилегающей к нему территории, своевременно вносить плату за проживание, бережно относиться к предоставляемому на время обучения жилью и имуществу.

6. Этика поведения работника Университета

6.1. Работникам Университета следует:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего структурного подразделения Университета;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, воздерживаться от поведения, вызывающего сомнения в объективном исполнении должностных обязанностей; не допускать использования служебного положения в корыстных целях;

г) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц при решении вопросов личного характера;

д) не использовать без разрешения руководства рабочее место, служебное помещение, оборудование не по назначению;

е) соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

ж) контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения;

з) корректно общаться с коллегами, преподавателями и обучающимися не-

зависимо от их служебного или социального положения;

и) не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложную и порочащую информацию о коллегах;

к) не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам;

л) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

6.2. Работник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам улучшения организации внутренней жизни Университета.

6.3. Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации либо авторитету и репутации Университета.

7. Ответственность за нарушение положений Кодекса

7.1. Преподаватели, работники и обучающиеся Университета обязаны знать и соблюдать Кодекс, нести ответственность перед университетским сообществом за свою деятельность и поведение.

7.2. Соблюдение преподавателем положений Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения преподавателем, работником аморального проступка, несовместимого с продолжением трудовой деятельности в Университете, а также при поощрении преподавателей, работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

7.3. Знание и соблюдение обучающимися положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их студенческой деятельности и трудовой дисциплины.

7.4. Органы студенческого самоуправления на факультетах (в институте, филиалах) вправе применять взыскания к нарушителям норм настоящего Кодекса: вынесение публичного порицания, временное лишение права доступа к участию в деятельности студенческого самоуправления, отказ в доступе к участию в мероприятиях, проводимых Университетом. Вопрос о применении взысканий решается органом студенческого самоуправления и администрацией соответствующей структуры Университета.

7.5. Органы студенческого самоуправления (на факультетах, институтах, филиалах) имеют право обратиться к руководителю учебной структуры, руководству Университета с инициативой о применении дисциплинарного взыскания к нарушителю настоящего Кодекса.

8. Порядок принятия и механизмы внедрения Кодекса

8.1. Кодекс принимается и вступает в силу с момента принятия его на Ученом совете Университета и утверждения ректором Университета. Кодекс доводится

до сведения преподавателей, работников и обучающихся через структурные подразделения. Текст Кодекса размещается на официальном сайте Университета. Преподаватели, работники и обучающиеся (в том числе вновь принятые (зачисленные) удостоверяют подписью знакомство с текстом Кодекса в своих структурных подразделениях.

8.2. Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

8.3. Администрация, Ученые советы Университета, факультетов, института и филиалов совместно с профсоюзными организациями работников и обучающихся могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

8.4. Полнота участия членов университетского сообщества в обсуждении, уточнении, дополнении данного этического кодекса, как и других создаваемых в его развитие этико-нормативных документов, является важным условием их жизнестойкости и развития демократических отношений в ПГУ им. Т.Г.Шевченко.

Этический кодекс преподавателей, работников
и обучающихся в ГОУ ПГУ им. Т.Г. Шевченко
введен в действие Приказом Ректора ПГУ им. Т.Г. Шевченко
от «30» 08 2018г. № 1340-08

Принят на заседании
Ученого Совета ПГУ им. Т.Г. Шевченко
Протокол № 9 от
«30» мая 2018г.
Председатель Ученого Совета
профессор С.И. Берил

Рассмотрели на заседании
Совета по ВР ПГУ им. Т.Г. Шевченко
Протокол № от
«22» 08 2018г.
Председатель Совета по ВР
профессор В.В. Ени

РАЗРАБОТЧИКИ:

Проректор по МП
В.В. Ени

Рассмотрен на заседании
Профсоюзного комитета работников
Протокол № от
«08» 04 2018г.
Председатель профсоюзного
комитета работников
И.И. Федотова

Заведующая ОМПВиСЗ
Е.Е. Гончаренко

Председатель профсоюзного
комитета работников
И.И. Федотова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела правового
обеспечения деятельности
ПГУ им. Т.Г. Шевченко
Т.А. Филипенко